



ข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่ง
รองผู้อำนวยการวิทยาลัย เพื่อทำหน้าที่กำกับ ดูแลสถานพยาบาลการแพทย์แผนไทย
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่ง
ของรองผู้อำนวยการวิทยาลัย เพื่อทำหน้าที่กำกับ ดูแลสถานพยาบาลการแพทย์แผนไทยในวิทยาลัยชุมชน
ให้มีความชัดเจน และกำหนดไว้เป็นการเฉพาะตำแหน่ง เนื่องจากในการบริหารสถานพยาบาลการแพทย์
แผนไทยย่อมจะต้องให้ผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านการแพทย์หรือการสาธารณสุขเข้ามาช่วยกำกับ ดูแล
สถานพยาบาลการแพทย์แผนไทยในวิทยาลัยชุมชน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์
สูงสุดต่อผู้เข้ารับบริการในสถานพยาบาลการแพทย์แผนไทยดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๓) และมาตรา ๔๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติ
สถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติที่ประชุมสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ในการประชุม ครั้งที่
๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์
วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งรองผู้อำนวยการวิทยาลัย เพื่อทำหน้าที่กำกับ ดูแลสถานพยาบาล
การแพทย์แผนไทย พ.ศ. ๒๕๖๖"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันวิทยาลัยชุมชน

“วิทยาลัย” หมายความว่า วิทยาลัยชุมชนแต่ละแห่ง ซึ่งมีการจัดตั้งสถานพยาบาลการแพทย์
แผนไทยภายในวิทยาลัยชุมชน

“ผู้อำนวยการสถาบัน” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน

“ผู้อำนวยการวิทยาลัย” หมายความว่า ผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนแต่ละแห่ง ซึ่งมีการจัดตั้ง
สถานพยาบาลการแพทย์แผนไทยภายในวิทยาลัยชุมชน

“รองผู้อำนวยการวิทยาลัย” หมายความว่า รองผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน เพื่อทำหน้าที่
กำกับดูแลสถานพยาบาลการแพทย์แผนไทยในวิทยาลัยชุมชน

“คณะกรรมการคัดเลือก” หมายความว่า คณะกรรมการคัดเลือกตำแหน่งรองผู้อำนวยการ
วิทยาลัย

ข้อ ๔ ให้ผู้อำนวยการสถาบันรักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับ
การปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้ผู้อำนวยการสถาบันเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑
คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม

ข้อ ๕ นอกจากรองผู้อำนวยการวิทยาลัยต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๘ แล้ว ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ มีความเป็นธรรมและเป็นที่ยอมรับในสังคม
(๒) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ โดยมีผลงานเป็นที่ประจักษ์และเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการหรือวิชาชีพ

(๓) มีประสบการณ์ด้านการศึกษาเพื่อพัฒนาชุมชนและท้องถิ่น และด้านการบริหารที่มีความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์

(๔) สามารถปฏิบัติภารกิจของวิทยาลัยได้เต็มเวลา และอุทิศเวลาให้แก่กิจการของวิทยาลัย

(๕) เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับและเป็นที่ยอมรับของสังคม ซึ่งสามารถช่วยเหลือเสริมสร้างคุณประโยชน์ต่อการบริหารงานวิทยาลัย

(๖) เป็นบุคคลที่มีความรู้ความเข้าใจเป็นอย่างดี เกี่ยวกับบริบทของวิทยาลัย และจังหวัดอันเป็นที่ตั้งของวิทยาลัยที่สมัครหรือได้รับการเสนอชื่อ

ข. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(๑) มีประสบการณ์ด้านการบริหารในสถานพยาบาลของรัฐ เอกชน หรือบริหารหน่วยงานสาธารณสุข มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

(๒) มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับงานในสถานพยาบาลการแพทย์แผนไทย หรือสถานพยาบาลอื่นของรัฐ หรือเอกชน

(๓) คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการดำเนินงานภายในสถานพยาบาลการแพทย์แผนไทยตามที่คณะกรรมการบริหารสถานพยาบาลการแพทย์แผนไทยกำหนด

ค. ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ

(๒) เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

(๓) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๔) เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยล้มละลายโดยทุจริต

(๕) เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๖) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานเอกชน หรือองค์กรระหว่างประเทศ

/(๗) เป็นผู้ดำรงตำแหน่ง...

(๗) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือตำแหน่งที่ได้
รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๘) เป็นกรรมการผู้จัดการหรือหุ้นส่วนผู้จัดการ หรือตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะคล้ายคลึงกัน
หรือเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของบุคคลใด

ผู้ใดที่มีลักษณะต้องห้ามตาม ค. (๒) หรือ (๓) หากพบว่าปกปิดข้อมูล ให้ถือว่าผู้นั้นขาด
คุณสมบัติตามข้อบังคับนี้

ผู้ใดที่มีลักษณะต้องห้ามตาม ค. (๗) หรือ (๘) สามารถสมัครเข้ารับการศึกษาได้ ทั้งนี้
หากผู้นั้นได้รับการสรรหาเป็นรองผู้อำนวยการวิทยาลัยจะต้องลาออกจากการดำรงตำแหน่งตาม ค. (๗)
หรือ (๘) ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ประกาศผลผู้ที่ได้รับการสรรหา โดยเสนอหลักฐานการลาออกต่อสถาบัน
มิฉะนั้นให้ถือว่าผู้นั้นมิเคยได้รับการสรรหาเป็นรองผู้อำนวยการวิทยาลัย

หมวดที่ ๒

หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้ง

ข้อ ๖ ให้ผู้อำนวยการสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
รองผู้อำนวยการวิทยาลัย จำนวนสามคน ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------|-------------------|
| (๑) ผู้อำนวยการสถาบัน | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้อำนวยการวิทยาลัย | เป็นกรรมการ |
| (๓) ประธานกรรมการบริหาร | เป็นกรรมการ |

สถานพยาบาลการแพทย์แผนไทย

- | | |
|---------------------------------------|---------------|
| (๔) ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล | เป็นเลขานุการ |
|---------------------------------------|---------------|

ทั้งนี้ ผู้อำนวยการสถาบันอาจแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถาบันจำนวนไม่เกินสองคน
เป็นผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการคัดเลือกมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) ออกประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาการรับสมัครหรือเสนอชื่อ

(๒) กลั่นกรองผู้ที่มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม รวมถึงแสวงหาข้อมูลเชิงลึกอันเป็น
ประโยชน์ในการคัดเลือก เช่น รับฟังข้อมูลจากผู้ปฏิบัติงานหรือเคยร่วมปฏิบัติงานกับบุคคลดังกล่าว การตรวจสอบ
ประวัติบุคคล เป็นต้น

- (๓) ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการคัดเลือกเห็นสมควร


ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการคัดเลือกเสนอชื่อผู้ที่คณะกรรมการคัดเลือกเห็นสมควร โดยผ่าน
คำแนะนำของผู้อำนวยการวิทยาลัย ให้ผู้อำนวยการสถาบันแต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๙ รองผู้อำนวยการวิทยาลัย ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับผู้อำนวยการวิทยาลัย
และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้

หมวด ๓
การพ้นจากตำแหน่ง

- ข้อ ๑๐ รองผู้อำนวยการวิทยาลัย พ้นจากตำแหน่งเมื่อ
- (๑) ตาย
 - (๒) ลาออก
 - (๓) ผู้อำนวยการวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งด้วย
 - (๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน
 - (๕) ขาดคุณสมบัติและมีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับของสถาบัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๖



(ดร.สิริกร มณีรินทร์)
นายกสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน