



ประกาศสถาบันวิทยาลัยชุมชน
เรื่อง กำหนดจำนวนวันลาหรือมาทำงานสายของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ในสำนักงานสถาบัน สังกัดสถาบันวิทยาลัยชุมชน

ด้วยความในข้อ ๘ (๘) แห่งกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดว่า
ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนหรือ
ผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของ
แต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน และสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน (๙)
กำหนดว่าในกรณีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน สำหรับการกำหนดให้
ข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานสถาบัน สังกัดสถาบันวิทยาลัยชุมชน ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อน
เงินเดือนในแต่ละรอบการประเมิน ต้องมีจำนวนวันลาป่วย ลากิจ หรือการมาทำงานสาย ตามประกาศ
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือน
ของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒)

บัดนี้ เห็นสมควรกำหนดจำนวนวันลาหรือมาทำงานสายของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ในสำนักงานสถาบัน สังกัดสถาบันวิทยาลัยชุมชน อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๘) (๙) แห่งกฎ ก.พ. ว่าด้วย
การเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ความในมาตรา ๒๒ มาตรา ๒๗ (๓) และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติ
สถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๘ และมีมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของสถาบันวิทยาลัยชุมชน
ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๙ จึงกำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะได้รับ
การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมิน ต้องมีจำนวนวันลาป่วย ลากิจ รวมกันไม่เกิน ๒๓
วันทำการหรือไม่เกิน ๑๐ ครั้ง และมาทำงานสายไม่เกิน ๙ ครั้ง โดยจะต้องมาปฏิบัติราชการไม่เกินเวลา
๐๙.๐๐ น. และปฏิบัติราชการให้ได้ครบ จำนวน ๘ ชั่วโมงต่อวัน ทั้งนี้ ให้นับเวลาปฏิบัติราชการ ตั้งแต่เวลา
๐๘.๓๐ น. และต้องไม่ออกงานก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น.

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 1๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายนำชัย กฤษณาสกุล)

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน