



ประกาศสถาบันวิทยาลัยชุมชน

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าตอบแทนของรองผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน ผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน และรองผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนที่ไม่เป็นข้าราชการ

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๓) ของพระราชบัญญัติสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๘ หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๐๘.๔/๓๓๗๓๒ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๙ ประกอบกับมติสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าตอบแทนของรองผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน ผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน และรองผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนที่ไม่เป็นข้าราชการ ดังนี้

๑. การเลื่อนค่าตอบแทนให้กระทำปีละ ๑ ครั้ง

๒. วงเงินที่ใช้เลื่อนต้องไม่เกิน ร้อยละ ๖ ของค่าตอบแทนรองผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน ผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน และรองผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนที่ไม่เป็นข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน และเลื่อนแต่ละคนในแต่ละครั้งได้ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของวงเงินค่าตอบแทนตนเอง

๓. ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน

(๑) ให้ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน ดำเนินการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของรองผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน เพื่อเลื่อนอัตราค่าตอบแทนตามเครื่องมือและตัวชี้วัดที่กำหนด

(๒) รองผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน ที่จะได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่น้อยกว่า ๘ เดือน

(๓) การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีให้เลื่อน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี

(๔) ในกรณีที่มีการคำนวณเพื่อเลื่อนค่าตอบแทนหากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปรับเพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท

๔. ตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน

(๑) ให้สภาวิทยาลัยชุมชนแต่งตั้งคณะกรรมการ ๓ - ๕ คน จากคณะกรรมการสภาวิทยาลัยชุมชน ตามความในมาตรา ๓๗ (๙) แห่งพระราชบัญญัติสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๘ ดำเนินการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน เพื่อเลื่อนอัตราค่าตอบแทนตามเครื่องมือและตัวชี้วัดที่กำหนด

(๒) ให้ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน ดำเนินการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน โดยใช้ผลการประเมินตาม (๑) และอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ (๓) แห่งพระราชบัญญัติสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อเลื่อนค่าตอบแทนตามเครื่องมือและตัวชี้วัดที่กำหนด

(๓) ผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน ที่จะได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่น้อยกว่า ๘ เดือน

(๔) การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีให้เลื่อน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี

(๕) ในกรณีที่มีการคำนวณเพื่อเลื่อนค่าตอบแทนหากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปรับเพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท

๕. ตำแหน่งรองผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน

(๑) ให้ผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน ดำเนินการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของรองผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน เพื่อเลื่อนค่าตอบแทนตามเครื่องมือและตัวชี้วัดที่กำหนด

(๒) ให้ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน ดำเนินการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของรองผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน โดยใช้ผลการประเมินตาม (๑) และอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ (๓) แห่งพระราชบัญญัติสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อเลื่อนค่าตอบแทนตามเครื่องมือและตัวชี้วัดที่กำหนด

(๓) รองผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน ที่จะได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่น้อยกว่า ๘ เดือน

(๔) การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีให้เลื่อน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี

(๕) ในกรณีที่มีการคำนวณเพื่อเลื่อนค่าตอบแทนหากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปรับเพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท

๖. กรณีต่อไปนี้จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน

(๑) มีผลคะแนนความประพฤติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

(๒) มีผลคะแนนการประเมินรวม ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๗. แบบประเมินการเลื่อนค่าตอบแทนของผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน ดังเอกสารแนบท้ายประกาศ สำหรับตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบัน และตำแหน่งรองผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนให้ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชนและผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน ประเมินโดยคำนึงถึง ความประพฤติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานตามพันธกิจ และภาวะผู้นำ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นางสิริกร มณีรินทร์)

นายกสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน