



รายงานผลการดำเนินงานการบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน

แบบรายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
สถาบันวิทยาลัยชุมชน

สถาบันวิทยาลัยชุมชนได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังกล่าวแล้ว โดยประกอบด้วยเนื้อหา 4 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 การรายงานสถานภาพการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสถาบันวิทยาลัยชุมชน

ส่วนที่ 2 ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน

ส่วนที่ 3 ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ส่วนที่ 4 ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

โปรดระบุชื่อผู้ประสานงาน

ชื่อ-สกุล นายทศปรีชัย เล่าห์ทวี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์/โทรสาร 0-2280-0091-6 ต่อ 4044 E-Mail : thosparichai@iccs.ac.th

ส่วนที่ 1 การรายงานสถานภาพการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสถาบันวิทยาลัยชุมชน

ผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตามแผนงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

เป้าหมายของสถาบัน/กลยุทธ์/ แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	รายการ/โครงการ หรือกิจกรรม	การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
			แผน	ผล		
เป้าหมายที่ 3 การปฏิรูประบบบริหารในสถาบันวิทยาลัยชุมชน						
เป้าหมายที่ 3.1 พัฒนาระบบบริหารบุคลากรที่ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง						
กลยุทธ์ที่ 1 สนับสนุนการปฏิบัติงานขององค์คณะให้เกิดความคล่องตัว และเสริมสร้างความแข็งแกร่งขององค์คณะ						
แนวทางการดำเนินงาน						
1) พัฒนางค์คณะให้สามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด	- จำนวนโครงการที่สนับสนุนการปฏิบัติงานขององค์คณะ (สภาสถาบัน/สภาวิชาการ/สภาวิทยาลัย)	-	-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาผู้บริหารให้เป็นผู้ นำการเปลี่ยนแปลงและผลักดันให้เกิดการมีส่วนร่วมของภายในสถาบัน						
แนวทางการดำเนินงาน						
1) พัฒนาผู้บริหารของสถาบันวิทยาลัยชุมชนให้สามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- ร้อยละของผู้บริหารสถาบันวิทยาลัยชุมชนที่ได้รับการพัฒนาให้สามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารมหาวิทยาลัยสายวิชาการระดับสูง (นบม.) รุ่นที่ 31 โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการพัฒนาผู้จัดการงานวิจัย พัฒนาและนวัตกรรม ด้านนโยบาย รุ่นที่ 2	284,700	284,700	ผู้บริหารสถาบันวิทยาลัยชุมชนเข้ารับการอบรมฯ 1 คน ได้แก่ รองผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน (นางวิไลย์ บุตรวัตร) ณ สป.อว.	วันที่ 24 มิถุนายน – 9 สิงหาคม 2567
			30,000	30,000	ผู้บริหารสถาบันวิทยาลัยชุมชนเข้ารับการอบรมฯ 1 คน ได้แก่ ผู้อำนวยการกองมาตรฐานการศึกษาและวิจัย (นางสาววิภาดา ศิริวัฒน์) ณ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.)	เดือนกรกฎาคม – พฤศจิกายน 2567
2) พัฒนาศักยภาพของสถาบันวิทยาลัยชุมชนให้มีความพร้อมในการเป็นผู้บริหาร	- จำนวนบุคลากรที่มีความพร้อมในการพัฒนาเพื่อเป็นผู้บริหาร	-	-	-	-	-

ผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตามแผนงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

เป้าหมายของสถาบัน/กลยุทธ์/ แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	รายการ/โครงการ หรือกิจกรรม	การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
			แผน	ผล		
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพให้มี Mindset ในการสร้างการเปลี่ยนแปลง						
แนวทางการดำเนินงาน						
1) สร้างความมีส่วนร่วมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ	- ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานสถาบันวิทยาลัยชุมชน ประจำปี 2567	487,000	315,484	บุคลากรสำนักงานสถาบันวิทยาลัยชุมชน เข้าร่วมโครงการฯ 55 คน ณ โรงแรมเดอะกรีนเนอรี่ รีสอร์ท เขาใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา	วันที่ 26 – 28 สิงหาคม 2567
2) พัฒนาทักษะ สมรรถนะ และความรู้ ของบุคลากรเพื่อการขับเคลื่อนภารกิจของสถาบันวิทยาลัยชุมชน	- มีแผนพัฒนาบุคลากรของสถาบันวิทยาลัยชุมชน	-	-	-	-	-
	- มีแผนพัฒนารายบุคคลของสถาบันวิทยาลัยชุมชน (IDP : Individual Development Plan)	-	-	-	-	-
	- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะ สมรรถนะและความรู้	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรพัฒนาศักยภาพผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านสิ่งแวดล้อมในชุมชนเพื่อการจัดกระบวนการเรียนรู้ด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อมในชุมชนสู่เป้าหมาย Net zero emissions”	3,000	3,000	บุคลากรเข้าร่วมโครงการฯ เพื่อเข้ารับการพัฒนาทักษะ สมรรถนะและความรู้ 1 คน ได้แก่ นายพิทยา ทิพวงษา นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ณ สำนักบริการวิชาการมหาวิทยาลัยมหาสารคาม	วันที่ 21 - 23 พฤศจิกายน 2566
		โครงการฝึกอบรม หลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement : e-CPP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 A1 หลักสูตรเตรียมความพร้อม (Preparation Course) : รุ่นที่ 1	1,600	1,600	บุคลากรเข้าร่วมโครงการฯ เพื่อเข้ารับการพัฒนาทักษะ สมรรถนะและความรู้ จำนวน 2 คน ได้แก่ นางสาวธิดา ศรีขวัญใจ นักวิชาการพัสดุชำนาญการ และนางสาวภัทรภร เปรมจิตร นักวิชาการพัสดุ ณ กรมบัญชีกลาง	วันที่ 5 กุมภาพันธ์ – 4 เมษายน 2567

ผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตามแผนงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

เป้าหมายของสถาบัน/กลยุทธ์/ แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	รายการ/โครงการ หรือกิจกรรม	การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
			แผน	ผล		
		โครงการฝึกอบรม หลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement : e-CPP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 A1 หลักสูตรเตรียมความพร้อม (Preparation Course) : รุ่นที่ 2	1,600	1,600	บุคลากรเข้าร่วมโครงการฯ เพื่อเข้ารับการพัฒนาทักษะ สมรรถนะและความรู้ จำนวน 2 คน ได้แก่ นางสาวชัชฎาวรรณ ขวัญศรี นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ และนายอานนท์ ไชยสาส์น นักวิชาการพัสดุ ณ กรมบัญชีกลาง	วันที่ 25 เมษายน – 23 มิถุนายน 2567
		การพัฒนาความรู้ของผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรเข้าร่วมโครงการฯ เพื่อเข้ารับการพัฒนาทักษะ สมรรถนะและความรู้ จำนวน 1 คน ได้แก่ นางสาวนันทน์ภัส อินสาด นักตรวจสอบภายในปฏิบัติการ ณ กรมบัญชีกลาง	วันที่ 6 – 8 ธันวาคม 2566
		โครงการฝึกอบรม หลักสูตรเทคนิคการเขียนหนังสือราชการและรายงานการประชุมที่เป็นเลิศ : รุ่นที่ 4	13,800	13,800	บุคลากรเข้าร่วมโครงการฯ เพื่อเข้ารับการพัฒนาทักษะ สมรรถนะและความรู้ จำนวน 2 คน ได้แก่ นายพฤกษ์ สิริวารินทร์ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ และนายไตรทศ ทองคำ บุคลากรปฏิบัติการ ณ สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	วันที่ 5 - 6 กุมภาพันธ์ 2567
		โครงการฝึกอบรม หลักสูตรยุทธศาสตร์การวัดความสำเร็จขององค์กร KPI : รุ่นที่ 1	6,900	6,900	บุคลากรเข้าร่วมโครงการฯ เพื่อเข้ารับการพัฒนาทักษะ สมรรถนะและความรู้ จำนวน 1 คน ได้แก่ นางสาวพจนอร หอมหวล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ณ สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	วันที่ 13 – 14 กุมภาพันธ์ 2567

ผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตามแผนงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

เป้าหมายของสถาบัน/กลยุทธ์/ แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	รายการ/โครงการ หรือกิจกรรม	การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
			แผน	ผล		
3) พัฒนาพฤติกรรมและทัศนคติใน การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรให้ พร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุ เป้าหมาย	- ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการ ปฐมนิเทศ	โครงการปฐมนิเทศข้าราชการและ พนักงานราชการทั่วไปสถาบันวิทยาลัย ชุมชน รุ่นที่ 1	529,350	452,879	- บุคลากรเข้าร่วมโครงการฯ 60 คน ณ โรงแรมรี เจนท์ ชะอำ ทวีทิน จังหวัดเพชรบุรี - ข้าราชการและพนักงานราชการทั่วไปบรรจุใหม่ สามารถปรับตัวให้เข้ากับสถานที่ทำงาน และมี ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระบบและวัฒนธรรม องค์กร และปรับเปลี่ยนแนวคิดเชิงบวกต่อองค์กร รวมถึงเสริมสร้างและปลูกฝังความรู้สึกที่ดี ความ สามัคคี และทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกัน	วันที่ 17 – 20 กรกฎาคม 2567
		โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการเป็น ข้าราชการที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	77,000	77,000	บุคลากรเข้ารับการอบรมฯ 11 คน ณ สำนักงาน ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม	วันที่ 6 - 15 พฤศจิกายน 2566
	- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา เจตคติและทักษะในการปฏิบัติงาน	โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสถาบันวิทยาลัย ชุมชน ประจำปี 2567	932,200	914,285	ผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 302 คน ณ โรงแรมเซ็น ทารา ไลฟ์ ศูนย์ราชการ และคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร เพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร แนวคิดการเปลี่ยนแปลง และ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน สร้างความรู้ ความเข้าใจ และปรับกระบวนทัศน์ และกรอบแนวคิดการดำเนินงานให้บรรลุตาม เป้าหมายของสถาบันวิทยาลัยชุมชน และ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ระหว่างบุคลากรของสถาบันวิทยาลัยชุมชน	วันที่ 23 – 24 กันยายน 2567

ผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตามแผนงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

เป้าหมายของสถาบัน/กลยุทธ์/ แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	รายการ/โครงการ หรือกิจกรรม	การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
			แผน	ผล		
กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานบุคคลของสถาบัน						
แนวทางการดำเนินงาน						
1) ส่งเสริมและสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และการเลื่อนวิทยฐานะ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	- ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นตามกรอบระดับตำแหน่ง	การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และการเลื่อนวิทยฐานะ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	19,800	15,100	1) คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลของสถาบันวิทยาลัยชุมชน ในการประชุมครั้งที่ 7/2566 เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2566 ได้มีมติดังนี้ - อนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการ 4 ราย ได้แก่ 1. รายนางสาวชุตาทภรณ์ ทองจูน ตำแหน่งครู วิทยาลัยชุมชนพังงา เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ 9 พฤษภาคม 2566 2. รายนางสาวปิยะกาญจน์ เจนถาวร ตำแหน่งครู วิทยาลัยชุมชนบุรีรัมย์ เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ 11 กรกฎาคม 2566 3. รายนางสาวกรรณิการ์ เสวตปวิช ตำแหน่งครู วิทยาลัยชุมชนแพร่ เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ 26 กรกฎาคม 2566 และ 4. นางสาวดารารัตน์ บางพระ ตำแหน่งครู วิทยาลัยชุมชนสงขลา เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2566 - อนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (อนุมัติผลการประเมินด้านที่ 3) จำนวน 1 ราย ได้แก่ รายนายปริวัฒน์ ช่างคิด ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ วิทยาลัยชุมชนระนอง เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตั้งแต่วันที่ 19 มิถุนายน 2566	วันที่ 26 ตุลาคม 2566

ผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตามแผนงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

เป้าหมายของสถาบัน/กลยุทธ์/ แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	รายการ/โครงการ หรือกิจกรรม	การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
			แผน	ผล		
			19,800	15,100	2) คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลของสถาบันวิทยาลัยชุมชน ในการประชุมครั้งที่ 8/2566 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2566 ได้มีมติดังนี้ - อนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน 2 ราย ได้แก่ รายนางสาวสุกัญญา ขอบธรรม ตำแหน่งครู วิทยาลัยชุมชนยโสธร เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ 7 มิถุนายน 2566 และรายนางสาววิชราภรณ์ ชนะเคน ตำแหน่งครู วิทยาลัยชุมชนมุกดาหาร ตั้งแต่วันที่ 12 กรกฎาคม 2566 - อนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (อนุมัติผลการประเมินด้านที่ 3) จำนวน 1 ราย ได้แก่ รายนางสาวปฐมพร อุไรพันธ์ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ วิทยาลัยชุมชนพิจิตร เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตั้งแต่วันที่ 30 พฤศจิกายน 2565	วันที่ 21 ธันวาคม 2566
			19,800	15,100	3) คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลของสถาบันวิทยาลัยชุมชน ในการประชุมครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2567 มติอนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน 1 ราย ได้แก่ รายนางฟ้าธิยาห์ ชูเชิด ตำแหน่งครู วิทยาลัยชุมชนสงขลา เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ 4 ธันวาคม 2566	วันที่ 21 มีนาคม 2567

ผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตามแผนงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

เป้าหมายของสถาบัน/กลยุทธ์/ แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	รายการ/โครงการ หรือกิจกรรม	การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
			แผน	ผล		
			19,800	16,720	4) คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลของ สถาบันวิทยาลัยชุมชน ในการประชุมครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2567 มีมติดังนี้ - อนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (อนุมัติผลการประเมินด้านที่ 3) จำนวน 2 ราย ได้แก่ รายนางนุชนาฏ ชาวปลายนา ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ วิทยาลัยชุมชนแพร่ เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตั้งแต่ วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2567 และนายดวงวิทย์ เสียงสนั่น ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ วิทยาลัยชุมชนบุรีรัมย์ เลื่อนเป็นวิทยฐานะครู ชำนาญการพิเศษ ตั้งแต่วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2567 - อนุมัติให้ข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ กรณีปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ระดับชำนาญการพิเศษ 12 ราย	วันที่ 14 พฤษภาคม 2567
			19,850	17,410	5) คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลของ สถาบันวิทยาลัยชุมชน ในการประชุมครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2567 มีมติดังนี้ - อนุมัติผลการประเมินองค์ประกอบ 3 ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรง ตำแหน่งสูงขึ้น ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ กรณี ปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง ระดับ ชำนาญการพิเศษ จำนวน 1 ราย ได้แก่ นางสาว	วันที่ 21 มิถุนายน 2567

ผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตามแผนงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

เป้าหมายของสถาบัน/กลยุทธ์/ แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	รายการ/โครงการ หรือกิจกรรม	การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
			แผน	ผล		
					<p>วิชาการณ์ สุรณะสกุล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ชำนาญการ สำนักงานสถาบัน แต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ ตั้งแต่วันที่ 27 มิถุนายน 2566</p> <p>- อนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน 2 ราย ได้แก่ รายนายคุณกร บุญยิ้ม ตำแหน่งครู วิทยาลัยชุมชนตาก เลื่อนเป็นวิทยฐานะครู ชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2567 และ รายนางสาวเยาวตรี ศรีหาวงค์ ตำแหน่งครู วิทยาลัยชุมชนมุกดาหาร ตั้งแต่วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2567</p>	
			19,850	13,765	<p>6) คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลของ สถาบันวิทยาลัยชุมชน ในการประชุมครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2567 มีมติดังนี้</p> <p>- อนุมัติผลการประเมินองค์ประกอบ 3 ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรง ตำแหน่งสูงขึ้น ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ กรณี ปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง ระดับ ชำนาญการ จำนวน 1 ราย ได้แก่ รายนายน้าพล ปัญญาทิพย์ ตำแหน่งบุคลากรปฏิบัติการ สำนักงานสถาบัน แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากรชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ 28 มีนาคม 2567</p>	วันที่ 23 สิงหาคม 2567

ผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตามแผนงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

เป้าหมายของสถาบัน/กลยุทธ์/ แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	รายการ/โครงการ หรือกิจกรรม	การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
			แผน	ผล		
					- อนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (อนุมัติผลการประเมินด้านที่ 3) จำนวน 2 ราย ได้แก่ รายงานวรรณรัตน์ ศิริภูธร ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ วิทยาลัยชุมชนตราด เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตั้งแต่ วันที่ 28 กันยายน 2566 และรายงานสวารกนก ปานอำพันธ์ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ วิทยาลัยชุมชนตราด เลื่อนเป็นวิทยฐานะครู ชำนาญการพิเศษ ตั้งแต่วันที่ 28 กันยายน 2566	
	- ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการ	โครงการฝึกอบรม เรื่อง “การเขียนผลงาน ทางวิชาการของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาเพื่อเสนอขอเลื่อน วิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษและครู เชี่ยวชาญ รุ่นที่ 2”	480,800	214,560	- ผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น 50 คน ณ โรงแรม โกลเด้น ทิวลิป ซอฟเฟอริน กรุงเทพฯ - บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการเขียนผลงาน ทางวิชาการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา และได้รับการส่งเสริม พัฒนาเทคนิคและ วิธีการเขียนผลงานทางวิชาการของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา สำหรับการเสนอขอ เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษและครู เชี่ยวชาญ	วันที่ 29 - 31 มกราคม 2567
		โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การ เขียนผลงานทางวิชาการของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเสนอขอ เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ และครูเชี่ยวชาญ รุ่นที่ 1”	326,800	270,235	- ผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น 47 คน ณ โรงแรม โกลเด้น ทิวลิป ซอฟเฟอริน กรุงเทพฯ - สถาบันฯ ได้กำกับติดตามและสนับสนุนการ จัดทำผลงานทางวิชาการของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	วันที่ 28 - 29 มีนาคม 2567

ผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตามแผนงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

เป้าหมายของสถาบัน/กลยุทธ์/ แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	รายการ/โครงการ หรือกิจกรรม	การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
			แผน	ผล		
					- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามี แนวทางและวิธีการ รวมทั้งได้รับคำแนะนำจาก วิทยากรในการเขียนผลงานทางฯ เพื่อให้ สามารถเขียนผลงานทางวิชาการฯ ได้อย่าง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	
2) พัฒนาระบบประเมินผลการ ปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสและ เป็นธรรม	- มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่มีความโปร่งใสและเป็นธรรม	การโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา และประเมินผล การปฏิบัติงานพนักงานราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สถาบันวิทยาลัยชุมชนได้ดำเนินการให้หน่วยงาน ในสังกัดพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการพล เรือนในสถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา และประเมินผลการ ปฏิบัติงานพนักงานราชการ ดังนี้ 1) มีหนังสือถึงวิทยาลัยชุมชน ที่ อว 610(3)/721 ลงวันที่ 7 มีนาคม 2567 เรื่อง การพิจารณาเลื่อน เงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาในวิทยาลัยชุมชน 2) มีหนังสือถึงผู้อำนวยการกอง/ศูนย์/หน่วย ที่ อว 0610(3)/722 ลงวันที่ 7 มีนาคม 2567 เรื่อง การพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษาในสำนักงานสถาบัน 3) มีหนังสือถึงวิทยาลัยชุมชน ที่ อว 0610(3)/2496 ลงวันที่ 20 สิงหาคม 2567 เรื่อง การพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาในวิทยาลัยชุมชน 4) มีหนังสือถึงผู้อำนวยการสถาบัน/ผู้อำนวยการ สำนักงาน ที่ อว 0610(3)/1096 ลงวันที่ 20 สิงหาคม 2567 เรื่อง การโอนเงินเดือน	เดือนมีนาคม และเดือน กันยายนของทุกปี

ผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตามแผนงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

เป้าหมายของสถาบัน/กลยุทธ์/ แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	รายการ/โครงการ หรือกิจกรรม	การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
			แผน	ผล		
					<p>ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในสำนักงานสถาบัน</p> <p>5) มีหนังสือถึงผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน ที่ อว 0610(3)/718 ลงวันที่ 7 มีนาคม 2567 เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป</p> <p>6) มีหนังสือถึงผู้อำนวยการกอง/ศูนย์/หน่วย ที่ อว 0610(3)/719 ลงวันที่ 7 มีนาคม 2567 เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป</p> <p>7) มีหนังสือถึงผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน ที่ อว 0610(3)/2510 ลงวันที่ 21 สิงหาคม 2567 เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป</p> <p>8) มีหนังสือถึงผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน/ผู้อำนวยการกอง/ส่วนงาน ที่ อว 0610(3)/2511 ลงวันที่ 21 สิงหาคม 2567 เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป</p>	
3) สร้างระบบสวัสดิการและ ความสุขในการปฏิบัติงานแก่ บุคลากร	- มีระบบสวัสดิการที่สอดคล้องกับ ความต้องการ	-	-	-	-	-
4) สร้างฐานข้อมูลผู้ทรงคุณวุฒิ/ภูมิ ปัญญา อาจารย์พิเศษ และจิต อาสา เพื่อรองรับการพัฒนาสถาบัน วิทยาลัยชุมชน	- มีฐานข้อมูลผู้ทรงคุณวุฒิ/ภูมิปัญญา อาจารย์พิเศษ และจิตอาสา ของสถาบัน วิทยาลัยชุมชน	-	-	-	-	-

ผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตามแผนงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

เป้าหมายของสถาบัน/กลยุทธ์/ แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	รายการ/โครงการ หรือกิจกรรม	การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
			แผน	ผล		
5) พัฒนาระบบบริหารค่าตอบแทน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและ สมรรถนะในการปฏิบัติงาน	- มีกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศ เกี่ยวกับค่าตอบแทนของผู้ทรงคุณวุฒิ/ ภูมิปัญญา อาจารย์พิเศษ และจิตอาสา	-	-	-	-	-
6) ปรับระบบการวางแผน อัตรากำลัง การสรรหาและการ เลือกสรร และการคัดเลือกบุคลากร ให้สอดคล้องกับภารกิจและทิศ ทางการพัฒนาสถาบันวิทยาลัย ชุมชน	- มีกรอบอัตรากำลังของสถาบัน วิทยาลัยชุมชนที่สอดคล้องกับภารกิจ	-	-	-	-	-
	- ร้อยละของพนักงานราชการตาม กรอบอัตรากำลัง	โครงการสรรหาและเลือกสรรเพื่อจัดจ้าง เป็นพนักงานราชการทั่วไป	650,000	562,592	- สถาบันวิทยาลัยชุมชน ประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อสรรหาและเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงาน ราชการทั่วไป ประกาศ ณ วันที่ 23 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 - มีผู้ได้รับการบรรจุทั้งสิ้น 33 อัตรา	วันที่ 5 – 11 มีนาคม 2567
		โครงการสรรหาและเลือกสรรเพื่อจัดจ้าง เป็นพนักงานราชการทั่วไป ครั้งที่ 2/2567	ใช้งบประมาณ ร่วมกับโครงการ สอบแข่งขันเพื่อ บรรจุและแต่งตั้ง บุคคลเข้ารับ ราชการเป็น ข้าราชการพล เรือนในสถาบัน อุดมศึกษา	ใช้งบประมาณ ร่วมกับโครงการ สอบแข่งขันเพื่อ บรรจุและแต่งตั้ง บุคคลเข้ารับ ราชการเป็น ข้าราชการพล เรือนในสถาบัน อุดมศึกษา	- สถาบันวิทยาลัยชุมชน ประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อสรรหาและเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงาน ราชการทั่วไป ประกาศ ณ วันที่ 20 มิถุนายน พ.ศ. 2567 - มีผู้ได้รับการบรรจุทั้งสิ้น 17 อัตรา	วันที่ 26 มิถุนายน. – 4 กรกฎาคม 2567

ผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตามแผนงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

เป้าหมายของสถาบัน/กลยุทธ์/ แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	รายการ/โครงการ หรือกิจกรรม	การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
			แผน	ผล		
	- ร้อยละของข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา	โครงการคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการเป็น ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสถาบันวิทยาลัย ชุมชน	400,000	302,080	- สถาบันวิทยาลัยชุมชน ประกาศรับสมัคร คัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพล เรือน ในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสถาบันวิทยาลัยชุมชน ประกาศ ณ วันที่ 9 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566 - มีผู้ได้รับการบรรจุทั้งสิ้น 17 อัตรา	วันที่ 1 พฤศจิกายน 2566 - 31 มกราคม 2567
		โครงการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง บุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพล เรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งครู ผู้ช่วย สังกัดสถาบันวิทยาลัยชุมชน	1,790,800	1,756,984	- สถาบันวิทยาลัยชุมชน ประกาศรับสมัคร สอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับ ราชการเป็นข้าราชการพลเรือน ในสถาบัน อุดมศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสถาบัน วิทยาลัยชุมชน ประกาศ ณ วันที่ 19 มิถุนายน พ.ศ. 2567 - มีผู้ได้รับการบรรจุทั้งสิ้น 19 อัตรา	วันที่ 26 มิถุนายน – 4 กรกฎาคม 2567
7) พัฒนาระบบการบริหารงาน บุคคลให้มีประสิทธิภาพ	- มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร จัดการบุคลากร	การพัฒนาระบบคลังข้อมูลการด้านการ บริหารงานบุคคลของสถาบันวิทยาลัย ชุมชน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรใช้งานระบบคลังข้อมูลการด้านการ บริหารงานบุคคลของสถาบันวิทยาลัยชุมชน https://hr.iccs.ac.th ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	
8) พัฒนาและทบทวนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศด้านการ บริหารงานบุคคลที่เหมาะสมกับ บริบทของสถาบันวิทยาลัยชุมชน	- มีกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศ ด้านการบริหารงานบุคคล	-	-	-	-	-

หมายเหตุ แผนงานการพัฒนาบุคลากร ประกอบด้วย กลยุทธ์ที่ 1 สนับสนุนการปฏิบัติงานขององค์คณะให้เกิดความคล่องตัว และเสริมสร้างความแข็งแกร่งขององค์คณะ กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาผู้บริหารให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง และผลักดันให้เกิดการมีส่วนร่วมของภายในสถาบัน กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาบุคลากรให้มี Mindset ในการสร้างการเปลี่ยนแปลง

แผนงานการบริหารบุคลากร ประกอบด้วย กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานบุคคลของสถาบัน

ส่วนที่ 2 ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน

ลำดับ	สำนักงานสถาบัน/วิทยาลัยชุมชน	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา			ข้าราชการครู								ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ		
		กรอบอัตรา	คนครอง	ว่าง	กรอบอัตรา	คนครอง						ว่าง		กรอบอัตรา	คนครอง	ว่าง
						รวม	ครูผู้ช่วย	ครู	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ					
	รวม	39	36	6	319	297	32	51	146	65	4	20	1	317	301	16
1	สำนักงานสถาบัน	39	36	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23	19	4
2	แม่ฮ่องสอน	-	-	-	16	14	1	5	7	1	-	2	-	14	14	-
3	พิจิตร	-	-	-	16	15	3	-	10	2	-	1	-	21	20	1
4	ตาก	-	-	-	16	14	1	6	6	2	-	1	-	14	13	1
5	บุรีรัมย์	-	-	-	16	15	1	1	6	7	-	1	-	14	14	-
6	นุกดาหาร	-	-	-	16	14	1	2	9	1	1	2	-	14	14	-
7	หนองบัวลำภู	-	-	-	16	15	2	2	8	2	1	1	-	14	14	-
8	สระแก้ว	-	-	-	16	15	4	3	2	6	-	-	-	14	14	-
9	อุทัยธานี	-	-	-	16	15	-	2	8	5	-	1	-	21	21	-
10	ระนอง	-	-	-	16	16	2	2	5	7	-	-	-	14	13	1
11	นราธิวาส	-	-	-	16	15	2	2	9	1	1	1	-	14	14	-
12	ยะลา	-	-	-	16	15	1	4	9	1	-	1	-	14	14	-
13	ปัตตานี	-	-	-	16	14	2	3	4	5	-	2	-	14	13	1
14	สตูล	-	-	-	16	14	1	-	8	5	-	2	-	14	14	-
15	สมุทรสาคร	-	-	-	16	14	4	4	4	2	-	2	-	14	13	1
16	ยโสธร	-	-	-	15	15	1	1	7	6	-	-	1	14	14	-
17	พังงา	-	-	-	16	14	1	4	6	2	1	2	-	14	10	4
18	ตราด	-	-	-	16	15	3	4	6	2	-	1	-	14	13	1
19	แพร่	-	-	-	16	16	1	2	8	5	-	-	-	14	13	1
20	สงขลา	-	-	-	16	16	1	2	10	3	-	-	-	14	13	1
21	น่าน	-	-	-	16	16	-	2	14	-	-	-	-	14	14	-
22	สุโขทัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2567

ส่วนที่ 3 ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อมูลสถิติ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	693	612	-	-	-

ส่วนที่ 4 ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

เรื่องที่ 1 การประเมินการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ

- ปัญหา :
1. ผู้ทรงคุณวุฒิไม่ทราบหลักเกณฑ์การเลื่อนวิทยฐานะของสถาบันวิทยาลัยชุมชน
 2. ไม่สามารถระบุเวลาในการอ่านผลงานทางวิชาการของผู้ทรงคุณวุฒิได้

ข้อเสนอแนะ : มีการชี้แจงหลักเกณฑ์การเลื่อนวิทยฐานะและคู่มือการปฏิบัติงานให้กับผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทราบแนวทางในการเลื่อนวิทยฐานะ

เรื่องที่ 2 การฝึกอบรมให้ความรู้

- ปัญหา :
- วิทยาลัยชุมชนบางแห่งมีกรอกข้อมูลผ่าน Google Form ไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด

ข้อเสนอแนะ : มีการดำเนินการกำกับ ติดตาม การกรอกข้อมูลผ่าน Google Form ก่อนวันครบกำหนด และหลังครบกำหนดระยะเวลาในการกรอกข้อมูลผ่าน Google Form